

Số 34 /TT – CĐNV

Bắc Giang, ngày 24 tháng 4 năm 2017

## GIẤY TRIỆU TẬP

### Đoàn viên công đoàn dự Đại hội Công đoàn Sở Nội vụ tỉnh Bắc Giang lần thứ XIII - Nhiệm kỳ 2017-2022

Căn cứ Kế hoạch số 24/KH-CĐVC ngày 16/01/2017 của Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh về tổ chức đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2017-2022 và Đại hội Công đoàn Viên chức tỉnh lần thứ V, nhiệm kỳ 2017-2022, tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Bắc Giang lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2018-2023;

Được sự đồng ý của Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh; Đảng ủy và Giám đốc Sở Nội vụ. Ban Chấp hành Công đoàn Sở Nội vụ Bắc Giang, thông báo triệu tập toàn thể đoàn viên công đoàn Sở Nội vụ tham dự Đại hội Công đoàn Sở Nội vụ tỉnh Bắc Giang, lần thứ XIII - Nhiệm kỳ 2017-2022.

Thời gian: 1/2 ngày, từ 13 giờ 30, ngày 27/4/2017.

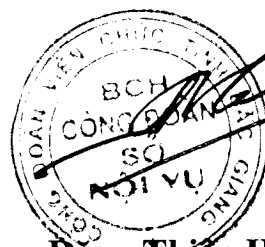
Địa điểm: Hội trường tầng 1, nhà A, khu liên cơ quan, Quảng trường 3/2, phường Ngô Quyền, TP Bắc Giang, tỉnh Bắc Giang.

Đề nghị, toàn thể Đoàn viên công đoàn Sở Nội vụ có mặt đúng thời gian, chuẩn bị ý kiến tham gia, góp phần cho Đại hội thành công tốt đẹp./.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Đảng ủy, Giám đốc Sở (B/c);
- Lãnh đạo Sở ( thay giấy mời);
- Thủ trưởng các phòng, ban, chi cục, trung tâm;
- Tổ trưởng các Tổ Công đoàn;
- Lưu VP.CĐ.

**TM BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**



**Đặng Thiên Hùng**

#### **Ghi chú:**

##### **\* Tài liệu Đại Hội**

- Ban tổ chức gửi theo giấy triệu tập để các đại biểu nghiên cứu.

##### **\*Trang phục**

- Đại biểu Nam áo sơ mi trắng thắt cà vạt;
- Đại biểu Nữ áo dài.

*Bắc Giang, ngày 27 tháng 4 năm 2017*

**CHƯƠNG TRÌNH**  
**Đại hội Công đoàn Sở Nội vụ lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2017 - 2020**

1. Thời gian và địa điểm: ½ ngày, từ 13h30 ngày 27/4/2017. Tại Hội trường tầng 1, nhà A trụ sở Liên cơ quan, Quảng trường 3/2, phường Ngô Quyền, TP Bắc Giang.
2. Chương trình.

TT	Nội dung	Thực hiện
	<i>Văn nghệ chào mừng</i>	Đ/c Nguyễn Thế Minh BCH Đoàn Thanh niên
01	Chào cờ, tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu	Đ/c Nguyễn Thế Minh
02	Bầu đoàn Chủ tịch; Bầu Đoàn Thư ký đại hội	Đ/c Nguyễn Thế Minh
03	Khai mạc đại hội	Đ/c Đặng Thiên Hùng
04	Thông qua Chương trình, nội quy, quy chế đại hội	Đ/c Nguyễn Thế Minh
05	Báo cáo tình hình đại biểu dự đại hội	Đ/c Nguyễn Thế Minh
06	Trình bày báo cáo kết quả hoạt động Công đoàn khoá XXV, nhiệm kỳ 2012 - 2017; phương hướng hoạt động Công đoàn khoá XXVI, nhiệm kỳ 2017 - 2022.	Đ/c Nguyễn Quang Đông
07	Báo cáo kết quả kiểm điểm của BCH Công đoàn khoá XXV, nhiệm kỳ 2012 - 2017.	Đ/c Đặng Thiên Hùng
08	Tổng hợp ý kiến đóng góp vào dự thảo văn kiện ĐH Công đoàn Viên chức tỉnh và sửa đổi, bổ sung Điều lệ CĐVN.	Đ/c Nguyễn Thế Minh
09	Thảo luận	Đ/c Nguyễn Quang Đông
10	Phát biểu của Lãnh đạo Sở; lãnh đạo công đoàn cấp trên	Đại biểu
11	Bầu BCH công đoàn khoá mới; bầu đại biểu dự ĐH Công đoàn Viên chức tỉnh lần thứ V (theo quy trình bầu cử)	Đ/c Đặng Thiên Hùng
12	BCH mới ra mắt đại hội; Chỉ định Triệu tập viên Hội nghị thứ nhất BCH công đoàn khoá XXVI, nhiệm kỳ 2017 - 2022	BCH mới
13	Thông qua dự thảo Nghị quyết đại hội	Đoàn Chủ tịch
14	Chia tay các đ/c không tiếp tục tham gia BCH công đoàn khoá mới	BCH mới
15	Bế mạc Đại hội, chào cờ	Đ/c Nguyễn Thế Minh

**BAN TỔ CHỨC**

*Bắc Giang, ngày 27 tháng 4 năm 2017*

**Dự thảo**

**BÁO CÁO**

**Của Ban Chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ 2012-2017  
tại Đại hội Công đoàn Sở Nội vụ lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2017-2022**

Nhiệm kỳ qua, trong điều kiện kinh tế nước ta ngày càng hội nhập sâu và chịu những tác động của nền kinh tế thế giới, tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh đã đạt được nhiều thành tựu to lớn, kinh tế tăng trưởng với tốc độ khá; chính trị ổn định; đời sống vật chất và tinh thần các tầng lớp nhân dân từng bước được cải thiện; các lĩnh vực khoa học, công nghệ, văn hóa, giáo dục, y tế có bước phát triển mới. Phong trào thi đua trong công chức, viên chức, lao động (CCVCLĐ) và hoạt động công đoàn có nhiều tiến bộ. Những thành tựu đó đã tạo điều kiện thuận lợi thúc đẩy quá trình thực hiện mục tiêu xây dựng tỉnh Bắc Giang thành tỉnh cơ bản công nghiệp, hiện đại. Những kết quả đạt được quan trọng đó, có sự đóng góp của CCVCLĐ và tổ chức Công đoàn tỉnh Bắc Giang nói chung và Công đoàn Sở Nội vụ nói riêng.

Với tinh thần “**Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm**”, Đại hội Công đoàn Sở Nội vụ lần thứ VIII nhiệm kỳ 2017-2022 có nhiệm vụ kiểm điểm, đánh giá khách quan, toàn diện những kết quả đạt được và những hạn chế, yếu kém, đồng thời rút kinh nghiệm thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn VII nhiệm kỳ 2012-2017; xác định mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ của Công đoàn Sở Nội vụ lần thứ VIII trong 5 năm tới (2017-2022) để góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

**Phần thứ nhất**

**TÌNH HÌNH CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG VÀ  
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN  
SỞ NỘI VỤ NHIỆM KỲ 2012 - 2017**

**I. TÌNH HÌNH CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG**

**1. Tình hình chung**

Công đoàn Sở Nội vụ là công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Viên chức tỉnh. Nhiệm kỳ qua, Công đoàn Sở Nội vụ luôn được sự lãnh đạo toàn diện của Đảng ủy Sở Nội vụ; sự phối hợp, tạo điều kiện của thủ trưởng cơ quan và chỉ đạo trực tiếp của Công đoàn Viên chức tỉnh. Đội ngũ công chức, viên chức và lao động đã có sự phát triển cả về số lượng và chất lượng; đoàn viên có trình độ lý luận chính trị và chuyên môn cao chiếm tỷ lệ lớn; có kinh nghiệm thực tiễn trong công tác chuyên môn, thường xuyên được rèn luyện, thử thách, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan và nhiệm vụ công đoàn. Tập thể cơ quan luôn đoàn

kết, thống nhất, đoàn viên công đoàn nhiệt tình ủng hộ, tích cực tham gia vào các phong trào do công đoàn phát động. Cơ sở vật chất, phương tiện làm việc cơ bản đáp ứng yêu cầu công tác và phục vụ các hoạt động của công đoàn. Ban chấp hành (BCH) công đoàn ổn định, có ý thức trách nhiệm cao trong các hoạt động.

Tuy nhiên, thu nhập, đời sống của phần đông CCVCLĐ còn nhiều khó khăn, do ảnh hưởng của giá cả hàng hoá tăng cao, ít nhiều tác động đến tâm lý của CCVCLĐ. Trong điều kiện đó, phần lớn CCVCLĐ vẫn mong muốn được cống hiến sức lực, trí tuệ, tài năng của mình vào sự phát triển chung của cơ quan; tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, tổ chức công đoàn lớn mạnh. CCVCLĐ trong cơ quan mong muốn có thu nhập đảm bảo cuộc sống, được tạo điều kiện học tập nâng cao trình độ về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác.

## **2. Tình hình cán bộ, công chức, viên chức, lao động**

Tính đến 01/4/2017, đội ngũ CCVCLĐ của Sở Nội vụ là 84 người. Số đoàn viên công đoàn là 84 (đạt tỷ lệ 100%), tham gia sinh hoạt tại 9 tổ công đoàn, trong đó nữ đoàn viên: 37 đồng chí (chiếm 44%). Số lượng BCH công đoàn hiện nay gồm có 07 đồng chí.

- Đoàn viên công đoàn là đảng viên: 75 đồng chí (đạt tỷ lệ 89 %).

- Về trình độ chuyên môn:

+ Thạc sỹ: 27 đồng chí; trong đó nữ 5 đồng chí;

+ Đại học: 50 đồng chí, trong đó nữ 29 đồng chí;

+ Cao đẳng: 01 đồng chí, trong đó nữ 01 đồng chí;

- Về trình độ lý luận Chính trị:

+ Cao cấp: 27 đồng chí; trong đó nữ 04 đồng chí;

+ Trung cấp: 30 đồng chí, trong đó nữ 15 đồng chí;

- Về Trình độ QLNN:

+ Chuyên viên cao cấp: 01 đồng chí.

+ Chuyên viên chính và tương đương: 38 đồng chí.

+ Chuyên viên và tương đương: 31 đồng chí.

- Về Trình độ ngoại ngữ:

+ Cử nhân: 01 đồng chí.

+ Chứng chỉ (A, B, C): 76 đồng chí.

- Về trình độ Tin học:

+ Trung cấp trở lên: 05 đồng chí.

+ Chứng chỉ (A, B, C): 72 đồng chí.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN LẦN THỨ VII, NHIỆM KỲ 2012-2017**

### **1. Về nhiệm vụ đại diện chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công chức, viên chức, lao động và hoạt động xã hội của công đoàn**

Chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CCVCLĐ là chức năng bao trùm trong toàn bộ hoạt động của công đoàn. Nhiệm

kỳ qua, Công đoàn Sở Nội vụ đã thực hiện tốt nhiệm vụ trên thể hiện ở các mặt sau:

Công đoàn đã chủ động, tích cực tham gia xây dựng và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách liên quan trực tiếp đến công chức, viên chức, người lao động, trong đó tập trung vào việc tham gia nghiên cứu đóng góp ý kiến xây dựng các văn bản có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động như: Quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế phối hợp giữa công đoàn và thủ trưởng cơ quan, quy chế dân chủ ở cơ sở,...

Phối hợp với thủ trưởng cơ quan thực hiện tốt quy chế dân chủ, tổ chức tốt Hội nghị công chức, viên chức đảm bảo theo quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Hội nghị đã kiểm điểm việc thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đồng thời giải đáp và tiếp thu kịp thời các kiến nghị, đề xuất hợp lý của đoàn viên công đoàn.

Phối hợp với thủ trưởng cơ quan chăm lo đời sống cho CCVCLĐ, tham gia với thủ trưởng cơ quan thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với CCVCLĐ như: Công tác bình xét thi đua, khen thưởng; công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; chế độ BHXH, BHYT, tiền lương, chế độ học tập, phúc lợi; nâng lương thường xuyên, nâng lương trước hạn cho 38 đoàn viên ...phối hợp quan tâm, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CCVCLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán, ngày Quốc tế phụ nữ (08/3), ngày Thống nhất đất nước (30/4), ngày Thương binh liệt sỹ (27/7), ngày Thành lập ngành (28/8), Tết Trung thu, ngày Quốc khánh (02/9), ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10),...Tổ chức thăm hỏi động viên kịp thời đoàn viên công đoàn, người thân của đoàn viên khi ốm đau, hiếu, hỷ với tổng số tiền là 65.000.000 đồng; tổ chức gặp mặt, tặng quà cho con của đoàn viên đạt thành tích tốt trong học tập với tổng số tiền là 75.000.000 đồng.

Hàng năm, Công đoàn thường xuyên phối hợp với thủ trưởng cơ quan tổ chức cho đoàn viên đi học tập và trao đổi kinh nghiệm, đi thăm quan các di tích văn hóa, danh lam thắng cảnh. Đồng thời nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên công đoàn, BCH công đoàn đã tăng cường tổ chức các hoạt động văn hoá, thể thao trong cơ quan. Nhiệm kỳ qua, BCH công đoàn đã phối hợp với thủ trưởng cơ quan, các đoàn thể khác tổ chức thành công các giải thể thao như: Cầu lông, Tennis, bóng đá nhân dịp đầu xuân, 30/4, 01/5 và nhân kỷ niệm thành lập ngành (28/8); tổ chức các cuộc thi nấu ăn, cắm hoa, bày mâm hoa quả nhân kỷ niệm ngày 8/3 và 20/10...

Tích cực tuyên truyền, vận động CCVCLĐ hưởng ứng tham gia công tác xã hội, từ thiện như: Ủng hộ xây dựng Khu tưởng niệm chiến sỹ Gạc Ma, xây dựng bệnh xá tặng quân và dân huyện đảo Trường Sa, thiên tai, lũ lụt, Quỹ vì người nghèo,... với tổng số tiền 155.000.000 đồng. Ngoài ra, BCH Công đoàn vận động đoàn viên tích cực hưởng ứng các phong trào hiến máu nhân đạo do Công đoàn cấp trên phát động, trong nhiệm kỳ đã có 20 lượt đoàn viên tham gia hiến máu.

## **2. Về nhiệm vụ tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn**

Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức chính trị được xác định có ý nghĩa quan trọng đối với mỗi đoàn viên công đoàn và xác định là việc làm thường xuyên của Công đoàn Sở Nội vụ.

BCH công đoàn đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng cho đoàn viên công đoàn. Vận động đoàn viên tích cực tham gia vào các hoạt động công đoàn, học tập, nghiên cứu đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương của công đoàn nhằm nắm vững để thực hiện, như: Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Chỉ thị số 03-CT/TW ngày 14/05/2011 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự chuyển hóa”, “tự diễn biến” trong nội bộ; Bộ Luật lao động; Luật cán bộ, công chức; Luật phòng chống tham nhũng, Luật phòng chống ma túy; các nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp và các văn bản liên quan đến CCVCLĐ ... Bên cạnh đó làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục truyền thống cho CCVCLĐ nhân kỷ niệm: Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2); Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và Khởi nghĩa Hai Bà Trưng; ngày Thống nhất đất nước (30/4), Quốc tế lao động 1/5; ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh 19/5, ngày Thương binh liệt sỹ (27/7), ngày Thành lập ngành (28/8), ngày Quốc khánh (02/9), ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10)... Đồng thời đẩy mạnh tuyên truyền cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XIV và đại biểu hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016-2021; tuyên truyền thực hiện Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, về cải cách hành chính, về biển đảo, biên giới, về truyền thống văn hóa, đạo đức, lối sống, về bảo đảm an toàn giao thông, phòng chống tội phạm, ma túy, tệ nạn xã hội, phòng chống cháy nổ, vệ sinh an toàn thực phẩm, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; ...

BCH công đoàn đã tuyên truyền, vận động đoàn viên và gia đình chấp hành tốt chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thực hiện tốt Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội; gương mẫu chấp hành các nội quy, quy định về xây dựng nếp sống văn hoá tại địa phương nơi gia đình cư trú; tích cực tham gia phòng chống tội phạm, bảo vệ an ninh trật tự; chấp hành, thực hiện tốt các quy định của pháp luật về ATGT, văn hóa giao thông... Hằng năm, có trên 98% hộ gia đình đoàn viên đạt gia đình văn hóa.

Xuất phát từ những yêu cầu ngày càng cao trong công tác tham mưu, đề xuất, Công đoàn thường xuyên phối hợp với thủ trưởng cơ quan tổ chức phong trào, động viên đoàn viên tham gia học tập nâng cao trình độ về mọi mặt; tạo điều kiện cho các đoàn viên vừa công tác vừa học tập nâng cao trình độ chuyên môn,

trình độ lý luận chính trị. Trong nhiệm kỳ đã có 35 lượt đoàn viên đi học nâng cao trình độ chuyên môn, quản lý nhà nước và lý luận chính trị, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức đáp ứng tốt hơn yêu cầu của thời kỳ công nghiệp hoá, hiện đại hoá.

BCH công đoàn luôn quan tâm xây dựng Đảng, cơ quan vững mạnh, cơ quan văn hoá, đoàn kết, thống nhất. Tổ chức cho CCVCLĐ tham gia xây dựng cơ quan, thực hiện tốt quy chế dân chủ; những vấn đề quan trọng của cơ quan theo quy định đều được CCVCLĐ tham gia đóng góp ý kiến như: Lấy ý kiến về công tác quy hoạch cán bộ; đề bạt, bổ nhiệm cán bộ,... và tham gia đóng góp vào nội quy, quy chế của cơ quan. Trong nhiệm kỳ, tổ chức công đoàn đã tổ chức tham gia đóng góp ý kiến đề nghị kết nạp đảng cho 19 đoàn viên.

Nhìn chung, trong nhiệm kỳ qua, công tác tuyên truyền, giáo dục được coi trọng và tiến hành thường xuyên đến 100% đoàn viên, với nhiều nội dung, hình thức đa dạng, góp phần giáo dục tinh thần yêu nước, truyền thống cách mạng, lòng tự hào dân tộc; nâng cao nhận thức chính trị, trình độ văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ, sự hiểu biết về pháp luật, các chế độ, chính sách có liên quan... đến đội ngũ CCVCLĐ, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn.

### **3. Về nhiệm vụ tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong công chức, viên chức, lao động**

BCH Công đoàn đã xây dựng nhiều Chương trình kế hoạch thi đua cụ thể và tổ chức triển khai nhiều phong trào thi đua yêu nước trong CCVCLĐ đem lại hiệu quả cao như: Phong trào thi đua đoàn kết, năng động, sáng tạo, hiệu lực, hiệu quả; Phong trào thi đua Cải cách hành chính; phong trào xanh- sạch- đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh nơi công sở;... trong đó nổi bật là phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" gắn với cuộc vận động người CCVCLĐ "Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu", góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao. Hằng năm, công đoàn phát động thi đua và vận động 100% tập thể, cá nhân đăng ký, phấn đấu thực hiện tốt các danh hiệu thi đua. Cuộc vận động đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ từ trong tư duy nhận thức đến việc triển khai nhiệm vụ chuyên môn của mỗi CCVCLĐ trong cơ quan. Đa số CCVCLĐ luôn xác định vị trí vai trò và trách nhiệm của mình đối với cơ quan, đơn vị; tích cực tu dưỡng rèn luyện, phấn đấu, giữ gìn phẩm chất của người cán bộ, công chức; tận tâm, tận lực với công việc; không có các biểu hiện gây phiền hà, sách nhiễu đối với các tổ chức và công dân đến quan hệ công tác; nhiều CCVCLĐ đã không ngại gian khổ, khắc phục khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ... Qua các phong trào thi đua, có nhiều sáng kiến, giải pháp được công nhận, áp dụng tại cơ quan; có nhiều sáng kiến được triển khai thành văn bản quy phạm pháp luật, Đề án được áp dụng có hiệu quả trên địa bàn toàn tỉnh, góp phần quan trọng vào kết quả thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Bên cạnh đó, BCH công đoàn đã tích cực vận động CCVCLĐ tham gia cải tiến lề lối, tác phong làm việc, cải cách hành chính nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; giảm giấy tờ trong cơ quan được đoàn viên công đoàn hưởng ứng mạnh mẽ tập trung đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, điều hành.

Công tác thi đua, khen thưởng của cơ quan luôn được BCH công đoàn và thủ trưởng cơ quan quan tâm thực hiện. Hằng năm đều tổ chức phát động thi đua, tổng kết phong trào thi đua. Trong các phong trào thi đua đều quan tâm chú trọng công tác xây dựng điển hình tiên tiến, đồng thời làm tốt công tác phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt; công tác bình xét khen thưởng, biểu dương đảm bảo chính xác, công khai, minh bạch và kịp thời, đúng người, đúng việc; từ đó xây dựng được nề nếp, kỉ cương, sự đoàn kết gắn bó trong tập thể cơ quan, nêu cao được tinh thần trách nhiệm của CCVCLĐ, tạo động lực lôi cuốn, khuyến khích tập thể, cá nhân hăng hái thi đua thực hiện nhiệm vụ được giao... . Với sự nỗ lực của các tập thể, các cá nhân, nhiệm kỳ qua nhiều tập thể, cá nhân được các cấp khen thưởng, cụ thể:

Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng nhất cho Sở Nội vụ, Huân chương lao động hạng nhì cho 01 cá nhân, Huân chương lao động hạng ba cho 01 cá nhân;

Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen cho 7 cá nhân;

Chủ tịch UBND tỉnh: Tặng cờ thi đua cho 02 lượt tập thể; tặng Bằng khen cho 15 lượt tập thể và 20 lượt cá nhân; công nhân 18 lượt tập thể lao động xuất sắc và 6 chiến sỹ thi đua cấp tỉnh;

Giám đốc Sở Nội vụ công nhận 62 lượt chiến sỹ thi đua cơ sở; nhiều tập thể, cá nhân được công nhận lao động tiên tiến và được tặng Giấy khen

#### **4. Về nhiệm vụ phát triển đoàn viên, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn**

Hằng năm, ngay từ đầu năm, BCH công đoàn đều tổ chức họp bàn và thống nhất xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động cả năm; các chương trình, kế hoạch được thực hiện nghiêm túc, được đoàn viên nhiệt tình tham gia, hưởng ứng.

Giữa năm và cuối năm BCH công đoàn đã tổ chức họp để sơ kết, đánh giá, bình xét và xếp loại thi đua đối với các Tô, đoàn viên công đoàn một cách công khai, nghiêm túc, trên cơ sở đó lựa chọn những tập thể, cá nhân tiêu biểu để biểu dương, khen thưởng.

Trong nhiệm kỳ, tổ chức, cán bộ của công đoàn ổn định; quan tâm làm tốt công tác xây dựng, duy trì thực hiện quy chế làm việc của BCH công đoàn và quy chế hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn; sửa đổi, ban ban Quy chế phối hợp với thủ trưởng cơ quan theo hướng tạo điều kiện cho người lao động. Công tác phát triển đoàn viên luôn được BCH công đoàn quan tâm, nhiệm kỳ qua đã tổ chức tuyên truyền, vận động và xét, kết nạp mới được 10 đoàn viên; không có CCVCLĐ nào trong cơ quan đứng ngoài tổ chức công đoàn.

Các Tô công đoàn đã thực hiện tốt sự chỉ đạo của BCH công đoàn, tổ chức triển khai kịp thời các nội dung, kế hoạch của BCH công đoàn,, do vậy các hoạt động do BCH Công đoàn tổ chức đều đạt kết quả cao.

Bên cạnh đó, BCH Công đoàn nghiêm túc thực hiện việc cử cán bộ làm công tác công đoàn tham dự các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, thực hiện các chế độ chính sách đối với cán bộ công đoàn cơ sở do Công đoàn cấp trên tổ chức.



Với những kết quả đạt được qua các phong trào thi đua, trong nhiệm kỳ 2012-2017, Công đoàn Sở Nội vụ liên tục được xếp loại vững mạnh và vững mạnh xuất sắc; các tổ công đoàn đều được xếp loại vững mạnh và vững mạnh xuất sắc; có 02 cá nhân được Liên đoàn lao động tỉnh tặng Bằng khen; có 7 cá nhân được Công đoàn Viên chức tỉnh tặng Giấy khen.

### **5. Về nhiệm vụ vận động nữ công chức, viên chức, lao động**

BCH Công đoàn luôn chú trọng công tác tuyên truyền, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với nữ CCVCLĐ, trong đó BCH đặc biệt quan tâm, dành nhiều thời gian triển khai thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ về “Công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” nhằm nâng cao nhận thức về giới, về vị trí, vai trò của phụ nữ trong xã hội và gia đình; quyền của phụ nữ và trẻ em theo quy định của pháp luật... BCH công đoàn tăng cường đẩy mạnh các hoạt động với các nội dung đa dạng, phong phú như tuyên truyền về giới, bình đẳng giới, chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ và trẻ em. Tập trung phổ biến tuyên truyền các văn bản liên quan như: các Nghị quyết của Đảng về phụ nữ và gia đình, Kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ phụ nữ, Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm Y tế, Bộ Luật Lao động,...

BCH công đoàn tham mưu, tham gia với Đảng ủy, lãnh đạo cơ quan trong việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ nhằm khắc phục tình trạng níu kéo, tư tưởng an phận trong nội bộ đoàn viên nữ. Quan tâm công tác tạo nguồn, tuyển chọn cử đoàn viên nữ tham gia các khóa đào tạo chuyên môn, lý luận chính trị, QLNN, quan tâm phát triển đảng viên nữ. Thông qua các hoạt động của công đoàn, nhiều chị đã trưởng thành qua thực tiễn phong trào, nhiều chị đã được Đảng ủy, lãnh đạo cơ quan giao trọng trách đề bạt bổ nhiệm vào cương vị lãnh đạo, quản lý ngày một tăng và có xu hướng trẻ hoá. Hiện nay, đã có 16 đoàn viên nữ được giao chức vụ lãnh đạo, quản lý và trong nhiệm kỳ đã phát triển được 13 nữ đoàn viên đứng trong hàng ngũ của Đảng.

Nhân dịp ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và khởi nghĩa Hai Bà Trưng, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, BCH công đoàn đã phối hợp với thủ trưởng cơ quan tổ chức lễ kỷ niệm nhằm ôn lại truyền thống, khơi dậy tinh thần yêu nước, những đức tính tốt đẹp, bất khuất, trung hậu, đảm đang của người phụ nữ Việt Nam nói chung và phụ nữ Bắc Giang và Sở Nội vụ nói riêng. Tại các buổi sinh hoạt, Ban Nữ công đã lồng ghép việc tuyên truyền kiến thức về dinh dưỡng, dân số - kế hoạch hoá gia đình, phổ biến kiến thức về chăm sóc sức khỏe sinh sản, trao đổi kinh nghiệm về nuôi con khỏe, dạy con ngoan, xây dựng gia đình gia đình ấm no, bình đẳng, hạnh phúc. Đồng thời tổ chức tặng quà, tổ chức thi nấu ăn, thi cắm hoa, thi bày mâm hoa quả, hoặc đi thăm các di tích văn hóa.

Bên cạnh đó, Ban Nữ công đã đẩy mạnh Phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng hạnh phúc gia đình” được chị em nhiệt tình hưởng ứng tham gia. Các phong trào học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu đổi mới và hội nhập quốc tế trong nữ đoàn viên được nâng

lên. Trong nhiệm kỳ, đã có 17 nữ đoàn viên công đoàn được cử tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị. Hằng năm có trên 98% nữ đoàn viên đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

## **6. Về nhiệm vụ quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn**

Để việc quản lý, sử dụng tài chính công đoàn đúng quy định, ngay từ đầu nhiệm kỳ, BCH công đoàn đã phân công một ủy viên làm nhiệm vụ kế toán, phân công một đoàn viên làm nhiệm vụ thủ quỹ; mở sổ sách theo dõi và ghi chép cụ thể, rõ ràng.

Hằng năm, BCH công đoàn đã xây dựng dự toán và làm báo cáo quyết toán theo hướng dẫn của Ban Tài chính Liên đoàn Lao động tỉnh. Việc thu, chi tài chính được thực hiện đúng chế độ tài chính theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

## **7. Về hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn**

Để công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn được thực hiện nghiêm túc theo quy định của Điều lệ; ngay từ đầu nhiệm kỳ, BCH công đoàn đã xây dựng Quy chế hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn, Chương trình kiểm tra toàn khóa, đồng thời hằng năm đều xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát để triển khai thực hiện. Trong nhiệm kỳ, Ủy ban Kiểm tra đã tiến hành kiểm tra 14 cuộc, trong đó kiểm tra việc chấp hành Điều lệ công đoàn đối với 9 tổ công đoàn; kiểm tra 5 cuộc đối với quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn cùng cấp. Qua kiểm tra, đã kịp thời động viên, khích lệ những kết quả mà các tập thể, cá nhân đạt được; đồng thời cũng chỉ ra những hạn chế cần được khắc phục, để hoạt động của công đoàn ngày càng vững mạnh.

## **8. Về công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện**

Nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả nghị quyết đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2012-2017, BCH công đoàn đã xây dựng Quy chế làm việc, chương trình công tác toàn khóa, xây dựng kế hoạch thực hiện nghị quyết đại hội quán triệt đến các tổ công đoàn và đoàn viên, đồng thời hằng năm căn cứ vào kết quả hoạt động của công đoàn năm trước, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo đối với các tổ công đoàn và các đoàn viên nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu mà đại hội đề ra.

Công đoàn Sở Nội vụ luôn chủ động tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Sở Nội vụ, của Công đoàn Viên chức tỉnh, sự phối hợp tạo điều kiện của thủ trưởng cơ quan và các đoàn thể, do đó trong nhiệm kỳ qua, hoạt động của công đoàn đã có nhiều đổi mới, chuyển biến tích cực; công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng được làm thường xuyên, có nề nếp; các đoàn viên đã tích cực học tập, nghiên cứu các văn bản của Đảng, Nhà nước và của công đoàn; tích cực học tập nâng cao trình độ về mọi mặt; các phong trào thi đua phát động đều được các đoàn viên hưởng ứng tham gia, tạo được sức lan tỏa trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ công đoàn, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ được giao của cơ quan, của mỗi đoàn viên.

### **III. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VÀ NGUYÊN NHÂN**

#### **1. Hạn chế, khuyết điểm**

Nhiệm kỳ qua, bên cạnh những kết quả đạt được, hoạt động Công đoàn Sở Nội vụ vẫn còn một số mặt hạn chế, khuyết điểm sau:

Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính trị tư tưởng, chính sách, pháp luật cho đoàn viên chưa được thường xuyên, hình thức chưa phong phú; việc nắm tình hình tư tưởng của đoàn viên chưa sâu sát; việc thăm hỏi đoàn viên, gia đình đoàn viên khi hoạn nạn, ốm đau đôi khi chưa kịp thời.

Việc triển khai hoạt động của công đoàn thông qua các tổ đôi khi còn chậm; công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua tuy đã có nhiều đổi mới về nội dung, song hình thức hoạt động chưa thực sự phong phú, chưa thực sự thúc đẩy, lôi cuốn đoàn viên tích cực tham gia.

Việc phối kết hợp giữa công đoàn với chính quyền trong kiểm tra, giám sát việc thực hiện biện pháp nhằm giáo dục, nâng cao trách nhiệm, kỷ cương hành chính cho đoàn viên còn chưa được thường xuyên, kịp thời.

Một số đoàn viên công đoàn chưa có ý thức tự giác trong học tập, chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm, thiếu gương mẫu trong công tác, dẫn đến chất lượng tham mưu, đề xuất còn hạn chế.

#### **2. Nguyên nhân**

Các thành viên trong Ban Chấp hành công đoàn, cũng như các tổ trưởng tổ công đoàn đều là kiêm nhiệm, phần lớn lại chưa được bồi dưỡng qua các lớp nghiệp vụ công đoàn, đồng thời BCH chưa dành nhiều thời gian cho công tác công đoàn.

Trình độ, năng lực của của một bộ phận cán bộ, đoàn viên công đoàn không đồng đều, nên ít nhiều ảnh hưởng đến hoạt động của công đoàn.

Các tổ công đoàn không tập trung, nên việc triển khai một số hoạt động công đoàn, vận động đoàn viên tham gia phong trào thi đua gặp khó khăn.

Kinh phí hoạt động công đoàn còn hạn hẹp.

### **IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

Từ thực tiễn phong trào CCVCLĐ và hoạt động công đoàn tại Sở Nội vụ, BCH công đoàn rút ra bài học kinh nghiệm như sau:

1. Cần làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục để CCVCLĐ có nhận thức đầy đủ, đúng đắn về vai trò, vị trí của mình trong sự nghiệp cách mạng của Đảng và trong xây dựng tổ chức công đoàn.

2. BCH công đoàn cần tranh thủ sự lãnh đạo của Đảng ủy, sự chỉ đạo, hướng dẫn của Công đoàn Viên chức tỉnh; sự phối hợp tạo điều kiện của chính quyền; sự phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể khác trong việc tổ chức các hoạt động của công đoàn.

3. Cần nâng cao vai trò và trách nhiệm của các Ủy viên BCH, các tổ trưởng công đoàn; cần đổi mới ngay từ khi xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động công đoàn, đi sâu, đi sát cơ sở, nắm chắc tình hình tư tưởng của đoàn viên, trên cơ sở đó đề ra các biện pháp tổ chức thực hiện hoạt động công đoàn.

4. Thường xuyên đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước gắn với việc tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, phong trào xây dựng người cán bộ công chức, viên chức “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu” phù hợp với đặc điểm, đặc thù của đội ngũ CCVCLĐ, tạo động lực hoàn thành tốt nhiệm vụ của cơ quan; tăng cường các hoạt động xã hội và có nhiều hình thức phong phú, phù hợp để thu hút đông đảo CCVCLĐ tham gia hoạt động công đoàn.

5. Công tác chỉ đạo cần sát thực tế, có trọng tâm, trọng điểm, tránh dàn trải, thường xuyên kiểm tra, sơ tổng kết, đánh giá rút kinh nghiệm.

## **Phần thứ hai**

### **MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CỦA CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2017-2022**

Trong những năm tới, toàn cầu hoá, hội nhập kinh tế quốc tế, tự do hoá thương mại, các cơ chế hợp tác song phương và đa phương vẫn diễn ra mạnh mẽ. Cuộc cách mạng khoa học - kỹ thuật tiếp tục là động lực quan trọng cho sự phát triển của kinh tế thế giới. Bên cạnh hội nhập kinh tế quốc tế, quá trình toàn cầu hóa sẽ dẫn đến việc giao lưu về văn hóa, hợp tác về quốc phòng, an ninh và giải quyết các vấn đề mang tính toàn cầu là xu thế tất yếu. Ở trong nước, nền kinh tế đang có dấu hiệu phục hồi nhanh với tốc độ tăng trưởng kinh tế cao hơn trong những năm gần đây. Quá trình hội nhập kinh tế quốc tế giúp cho phép lực lượng lao động của tỉnh tham gia vào quá trình phân công của thị trường lao động, góp phần giải quyết việc làm, tăng thu nhập, cải thiện trình độ lao động.

Tuy nhiên, việc hội nhập ngày càng sâu, rộng vào kinh tế thế giới trong điều kiện sức cạnh tranh nền kinh tế còn thấp sẽ phải chịu nhiều áp lực. Đồng thời, đặt ra những vấn đề mới trong việc bảo vệ môi trường, bảo vệ an ninh, giữ gìn bản sắc văn hóa và truyền thống văn hóa tốt đẹp, chống lại lối sống thực dụng; các thế lực thù địch thực hiện các hoạt động diễn biến hòa bình, chống phá, chuyên hóa về tư tưởng trong đội ngũ CCVCLĐ.

#### **I. MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG**

##### **1. Mục tiêu:**

Xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CCVCLĐ ngày càng vững mạnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Tổ chức tốt các phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” gắn với cuộc vận động xây dựng người cán bộ công chức “Trung thành - sáng tạo - tận tụy - gương mẫu”; phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” trong nữ CCVCLĐ...; tham gia quản lý, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của CCVCLĐ; phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng bộ và cơ quan trong sạch vững mạnh; tích cực tham gia các hoạt động xã hội; tiếp tục đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động công đoàn góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

## **2. Khẩu hiệu hành động:**

***“Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm, hiệu quả phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao”***

## **3. Một số chỉ tiêu phấn đấu:**

1.1. 100% CCVCLĐ được kết nạp là đoàn viên công đoàn; 100% đoàn viên trong cơ quan được tuyên truyền, phổ biến, học tập các chủ trương, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết của công đoàn và các văn bản chỉ đạo của cấp trên.

1.2. 95% đoàn viên trở lên có trình độ đại học; 85% đoàn viên trở lên là đảng viên có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên; 95% đoàn viên trở lên được đào tạo, bồi dưỡng tin học, quản lý nhà nước.

1.3. Hàng năm có 100% tập thể và cá nhân đăng ký các danh hiệu thi đua; 100% tập thể đạt danh hiệu tập thể Lao động tiên tiến, trong đó 25% tập thể trở lên đạt danh hiệu tập thể Lao động xuất sắc; 98% đoàn viên trở lên đạt danh hiệu Lao động tiên tiến, trong đó có 15% đoàn viên trở lên đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua các cấp;

1.4. 100% Ủy viên BCH được tập huấn, bồi dưỡng về nghiệp vụ công tác công đoàn; 100% Đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu tích cực, trong đó có 50% Đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu xuất sắc; 100% tổ công đoàn đạt danh hiệu vững mạnh; Công đoàn cơ sở đạt vững mạnh. 90% trở lên đoàn viên nữ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

1.5. Trong nhiệm kỳ giới thiệu được ít nhất 05 đoàn viên ưu tú để tổ chức đảng xem xét, kết nạp.

1.6. Hàng năm có từ 95% hộ gia đình đoàn viên trở lên đạt danh hiệu gia đình văn hoá; cơ quan giữ vững danh hiệu “cơ quan văn hoá”.

## **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

**1. Công tác tham gia quản lý, đại diện chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công chức, viên chức, lao động và hoạt động xã hội của công đoàn**

Chủ động tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến đoàn viên, CCVCLĐ và tổ chức công đoàn.

Thực hiện tốt vai trò đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên, CCVCLĐ. Phối hợp với thủ trưởng cơ quan tổ chức hội nghị CCVCLĐ, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở.

Đẩy mạnh các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, các hoạt động xã hội, tương thân, tương ái trong CCVCLĐ.

**2. Tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn, tích cực học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghiệp vụ, chấp hành pháp luật, góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh**

Đa dạng hóa các hình thức, biện pháp và hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương đường lối, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến tổ chức công đoàn; ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

Tiếp tục tuyên truyền, vận động đoàn viên, CCVCLĐ thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự chuyên hóa”, “tự diễn biến” trong nội bộ. Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; các hoạt động tham gia phòng chống tội phạm, ma túy, mại dâm, HIV/AIDS và các tệ nạn xã hội.

Đẩy mạnh phong trào học tập, nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; phong trào xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở. Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao,...

Tiếp tục tuyên truyền vận động CCVCLĐ thực hiện cải cách hành chính. Vận động đoàn viên, CCVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Thực hiện trách nhiệm của tổ chức công đoàn đối với công tác phát triển Đảng, giới thiệu đoàn viên ưu tú để Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

### **3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong công chức, viên chức, lao động**

Phát động, tổ chức và chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong CCVCLĐ, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Chú trọng xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua.

Đổi mới công tác thi đua khen thưởng của tổ chức công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, khắc phục bệnh thành tích và hình thức trong thi đua.

### **4. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh**

Làm tốt công tác tuyên truyền, vận động CCVCLĐ tham gia tổ chức công đoàn, tham gia tích cực hoạt động công đoàn, coi công đoàn là chỗ dựa cho mỗi đoàn viên trong các hoạt động xã hội và trong công tác chuyên môn.

Đổi mới nội dung, phương pháp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn, chú trọng bồi dưỡng cán bộ mới tham gia lần đầu.

### **5. Công tác vận động nữ công chức, viên chức, lao động**

Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, giáo dục các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước góp phần rèn luyện phẩm chất đạo đức.

Tham gia xây dựng, hoàn thiện, triển khai thực hiện và kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật, chính sách nhằm bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CCVCLĐ.

Tổ chức tốt các hoạt động nhân ngày 08/3, Khởi nghĩa Hai Bà Trưng, Ngày 20/10, ngày 01/6, Trung thu....

Tổ chức thực hiện trong nữ CCVCLĐ các phong trào học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu đổi mới và hội nhập quốc tế; Tổ chức tốt phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng hạnh phúc gia đình”.

## **6. Công tác tài chính**

Thực hiện tốt việc xây dựng dự toán, quyết toán thu, chi tài chính và công khai tài chính công đoàn hàng năm theo quy định.

Sử dụng, quản lý tài chính, tài sản công đoàn đảm bảo hiệu quả, đúng nguyên tắc.

Thực hiện tốt việc thu đoàn phí công đoàn.

## **7. Hoạt động của Ủy ban kiểm tra**

Xây dựng quy chế hoạt động, chương trình toàn khóa và kế hoạch kiểm tra hàng năm để triển khai thực hiện.

Thực hiện tốt công tác kiểm tra tài chính đồng cấp, giải quyết kịp thời những ý kiến đề đạt, kiến nghị để xây dựng lòng tin của đoàn viên đối với tổ chức công đoàn, tạo cho đoàn viên yên tâm phấn khởi công tác.

## **8. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện**

Để triển khai thực hiện có hiệu quả nghị quyết đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2017-2022, ngay sau đại hội, BCH công đoàn phải xây dựng Quy chế làm việc, chương trình công tác toàn khóa, xây dựng kế hoạch thực hiện nghị quyết đại hội quán triệt đến các tổ công đoàn và đoàn viên. Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm, biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích đóng góp cho hoạt động công đoàn. Đồng thời chủ động tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Sở Nội vụ, Công đoàn Viên chức tỉnh và sự ủng hộ, tạo điều kiện của thủ trưởng cơ quan, của lãnh đạo các đơn vị và các đoàn thể trong cơ quan để cùng nhau thi đua phấn đấu hoàn thành tốt phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra.

\*\*\*

Với tinh thần “**Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm**”, BCH Công đoàn Sở Nội vụ kêu gọi CCVCLĐ phát huy truyền thống, nắm bắt thời cơ, vượt qua thử thách, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ VIII của Công đoàn Sở Nội vụ, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của cơ quan góp phần xứng đáng vào sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá quê hương, đất nước, vì mục tiêu “**Dân giàu, nước mạnh, xã hội dân chủ, công bằng, văn minh**”./.

**BCH CÔNG ĐOÀN SỞ NỘI VỤ**